

| | |
|-------------|--------------------|
| Referencia: | 41/2025/RRH_CONNOM |
|-------------|--------------------|

ANUNCIO

Resolución n.º 2025008389, de 30 de octubre

Asunto: Convocatoria y Bases para la provisión de diversas plazas de funcionarios y creación de Bolsas de Trabajo.

Actualmente se encuentran vacantes diversas plazas del personal funcionario, cuya cobertura se hace necesaria.

Vista la Resolución n.º 2025002047 de fecha 20 de marzo, por la que se establecen los Criterios Generales que deben regir en los distintos procesos selectivos que se convoquen por el Excmo. Ayuntamiento de Vélez-Málaga, modificado por Resolución n.º 2025007095 de 15 de septiembre y conforme a las instrucciones recibidas del Sr. Alcalde en relación al sistema de acceso a la función pública.

Visto el certificado de existencia de crédito emitido por la Oficina de Contabilidad (Listas de Documentos RC n.º 12025000341 por importe de 4.332.658,31EUR y RC n.º 12025000211 por importe de 29.738.433,49) de fecha 31 de enero de 2025 en el que se acredita el crédito adecuado y suficiente para el gasto correspondiente.

Por la presente y en uso de las atribuciones que me confiere la legislación vigente, según lo dispuesto en el art. 127 de la Ley 7/85 de 2 de abril, reguladora de Bases de Régimen Local y en virtud de la delegación efectuada por la Junta de Gobierno Local mediante acuerdo adoptado en sesión extraordinaria celebrada el 23 de junio de 2023, modificado en la sesión ordinaria celebrada el 6 de noviembre de 2023.

HE RESUELTO:

CONVOCATORIA Y BASES QUE REGIRÁN PARA LA PROVISIÓN COMO FUNCIONARIO DE CARRERA DE DIVERSAS PLAZAS DE VACANTES EN LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE VÉLEZ MÁLAGA Y CREACIÓN DE BOLSAS DE TRABAJO.

1.- NORMAS GENERALES:

Es objeto de la presente convocatoria la provisión, como funcionario de carrera, por el sistema de oposición libre, de las plazas vacantes en la plantilla del personal funcionario de este Excmo. Ayuntamiento incorporadas a las Ofertas de Empleo Público correspondientes a los años 2021 (**BOP n.º 7 de fecha 12 de enero de 2022**); 2023 (BOP n.º 209 de 2 de noviembre de 2023); 2024 (BOP n.º 19 de 29 de enero de 2025) subsanada en el (**BOP n.º 71 de 14 de abril de 2025, en el (BOP n.º 94 de 20 de mayo de 2024)**) y consolidada en el (**BOP n.º 182 de 24 de septiembre de 2025**) y en la denominación turno, encuadre y anexos específicos, que a continuación se relacionan:

| DENOMINACIÓN | GRUPO | Nº VACANTES | TURNO | ANEXO NÚMERO |
|--|-------|-------------|-------|--------------|
| ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL | | | | |
| Subescala Técnica | | | | |
| Técnico de Administración General | A1 | 2 | Libre | 1 |
| Subescala Auxiliar | | | | |
| Auxiliar Administrativo | C2 | 8 | Libre | 2 |
| Ordenanza Notificador | AP | 4 | Libre | 3 |
| ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL | | | | |
| Subescala Técnica Superior | | | | |
| Arquitecto | A1 | 1 | Libre | 4 |
| Subescala Técnica | | | | |
| Arquitecto Técnico | A2 | 1 | Libre | 5 |
| Subescala Serv. Espec. Cometidos Especiales | | | | |
| Inspector de Rentas y Exacciones | C2 | 1 | Libre | 6 |
| Auxiliar Informática | C2 | 1 | Libre | 7 |

A las presentes pruebas selectivas les serán de aplicación las bases de la presente convocatoria, y en lo no previsto en ellas, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 7/85, de Bases de Régimen Local; R.D.L. 781/86, de 18 de abril; R.D. 896/91, de 17 de Junio, Decreto 51/2025, de 24 de febrero, por el que se regula la planificación y ordenación del empleo público y el ingreso, promoción interna y provisión de puestos de trabajo del personal de la Administración General de la Junta de Andalucía, Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía y demás normativa pública que por razón de la materia son aplicables.

Los aspirantes seleccionados quedarán sujetos al régimen de incompatibilidad establecido por la normativa vigente.

Las personas que participen en los procesos selectivos de personal funcionario y de personal laboral del Excmo. Ayuntamiento de Vélez-Málaga, estarán obligados a relacionarse a través de medios electrónicos en todas las fases del correspondiente procedimiento, desde la presentación de solicitudes, abono de tasas, incluidos, en su caso las reclamaciones y los recursos administrativos que pudieran interponer.

El deber de relacionarse en los procesos selectivos del Excmo. Ayuntamiento de Vélez-Málaga por medios electrónicos comprenderá la obligación de recibir notificaciones electrónicas en el caso de aquellos actos o incidencias que requieran de una comunicación personal, de conformidad con lo dispuesto en la normativa estatal de carácter básico en materia de procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas.

El incumplimiento de dicha obligación supondrá su exclusión del proceso selectivo en cuestión.

2.- REQUISITOS:

A.- Para ser admitidos a la realización de estas pruebas selectivas, los aspirantes que se presenten por el sistema de turno libre deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Ser español/a o nacional de un Estado miembro de la Unión Europea, de conformidad con lo previsto en el art. 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el art. 107 de la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía y demás normativa pública que por razón de la materia son aplicables.
- b) Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- c) Estar en posesión de la titulación indicada en los anexos específicos o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que se termine el plazo de presentación de solicitudes.
- d) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme.
- f) No estar incurso en causa de incompatibilidad según lo dispuesto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, en el momento de su toma de posesión como funcionario de carrera.
- g) Pagar la tasa establecida en la Ordenanza Fiscal reguladora de la Tasa por Derechos de examen para participar en las pruebas selectivas de acceso a la Función Pública, dentro del plazo de presentación de solicitudes. (BOP nº 214 de 10.11.2010) .

B.- Todos los requisitos a los que se refiere la base 2, deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de instancias y mantenerlos durante el proceso selectivo.

3.- SOLICITUDES.

Las solicitudes indicando que se reúnen todos los requisitos establecidos en las Bases de la Convocatoria serán dirigidas al Sr. Alcalde-Presidente y se presentarán dentro del plazo de 20 días hábiles contados a partir del siguiente a la publicación del extracto de esta convocatoria en el Boletín Oficial del Estado. En ellas se indicará necesariamente la plaza a la que se opta.

Se presentaran a ser posible, en el modelo de solicitud que facilitará este Ayuntamiento, acompañadas de fotocopia del D.N.I., de la titulación exigida y resguardo acreditativo de haber satisfecho el importe de los derechos de examen que ascienden a (plaza A1=40 €, plaza A2=35 €, plaza B= 30€, plaza C1=30€, plaza C2= 25€ y plaza AP= 20€).

El pago de la referida cuantía se realizará en las entidades financieras establecidas en la carta de pago, dentro del plazo de presentación de solicitudes, ésta se les facilitará por los siguientes medios:

- A través de la Sede Electrónica de este Ayuntamiento, con certificado electrónico, en el siguiente enlace: https://sede.velezmalaga.es/sta/CarpetaPublic/doEvent?APP_CODE=STA&PAGE_CODE=PTS2_TRAMT

Pulsando a continuación en: "Alta Autoliquidaciones". Marcando la opción: "tasas derechos de examen" y rellenando el formulario que aparecerá.

Las solicitudes se presentarán a través sede electrónica o asimismo en la forma establecidas en el artº. 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los errores de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse de oficio o a petición del interesado en cualquier momento.

Si concurren aspirantes con alguna discapacidad deberán indicarlo en la solicitud precisando las adaptaciones de tiempo y medios para la realización de las pruebas, debiendo acompañar certificado expedido por la Administración competente, donde deberá expresar que la misma no le incapacita para el desempeño del puesto de trabajo al que aspira.

4.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

Terminado el plazo de presentación de instancias la Sra. Concejala Delegada de Recursos Humanos dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de admitidos así como la de excluidos, con indicación de las causas y el plazo de subsanación de defectos y la composición nominativa del Órgano de Selección. Dicha resolución, deberá publicarse en los tablones de anuncios, la página web de este Excmo. Ayuntamiento de Vélez-Málaga y en el Boletín Oficial de la Provincia.

Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la resolución en el B.O.P., para subsanar los defectos que hayan motivado su exclusión.

Transcurrido el plazo antes referido, las reclamaciones serán aceptadas o rechazadas en la resolución que dicte la Sra. Concejala Delegada de Recursos Humanos declarando aprobada la lista definitiva de admitidos y excluidos que se publicará en el Tablón de Anuncios de esta Entidad y página web de esta Entidad. En dicha resolución, que deberá publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, se indicarán los lugares en que se encuentran expuestas las listas certificadas completas de aspirantes admitidos y excluidos y el lugar y fecha del comienzo del primer ejercicio,

Contra dicha resolución podrá interponerse recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes a contar desde la mencionada publicación o recurso contencioso administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, en el plazo de 2 meses.

En el supuesto de que por circunstancias excepcionales, se hubiese de modificar el lugar, fecha u hora de celebración del primer ejercicio, deberá publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia.

5.- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:

De conformidad con lo previsto en el art. 61.2, 3 y 6 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el sistema selectivo para la provisión de las plazas afectadas por el presente proceso selectivo será el de oposición:

La fase de oposición constará de los siguientes ejercicios:

Primer ejercicio:

Consistirá en contestar un cuestionario de preguntas con respuestas alternativas cada una de ellas, siendo una sola la correcta, correspondiente al respectivo temario.

El número de preguntas y duración del ejercicio será fijado por el Órgano de Selección. El Órgano de Selección podrá establecer como criterio de corrección: que cada pregunta incorrecta reste $\frac{1}{4}$ parte del valor de una respuesta correcta, tomando siempre como referencia la siguiente fórmula:

$$[\text{Aciertos} - \text{fallos}/4] \times \text{puntuación máxima de cada ejercicio} / \text{N}^{\circ} \text{ de preguntas evaluables del ejercicio}$$

Las respuestas en blanco, no tendrán incidencia sobre la puntuación.

El Órgano de Selección publicará con una antelación mínima de 3 días antes de la celebración del ejercicio, en el tablón electrónico y página web de esta Entidad, el acuerdo adoptado sobre el número de preguntas, la duración del ejercicio y si restaran las preguntas planteadas.

La puntuación máxima será de 10 puntos, siendo necesario para superar el ejercicio obtener una puntuación mínima de 5 puntos.

Segundo ejercicio:

Consistirá en la resolución de un supuesto práctico adecuado a la plaza a la que se aspira, a elegir entre dos propuestos por el Órgano de Selección, sobre el apartado de Materias Específicas de los programas de las convocatorias y relacionado con las funciones propias de la plaza a la que se opta. El ejercicio tendrá carácter eliminatorio y será confeccionado por el tribunal justo antes de la realización del mismo.

El Tribunal podrá acordar la utilización, por parte de los aspirantes, de textos legales que estimen necesarios, no admitiéndose los comentados, ni concordados.

El tribunal podrá determinar que se realice la lectura pública del ejercicio para su mejor comprensión y corrección.

Para la realización de este ejercicio los aspirantes dispondrán del siguiente tiempo máximo:

- Plazas de Nivel (A1): 3 horas.
- Plazas de Nivel (A2): 2.30 horas.
- Plazas de Nivel (B): 2.30 horas
- Plazas de Nivel (C1): 2 horas.
- Plazas de Nivel (C2): 1 hora y 30 minutos.
- Plazas de Nivel (A.P.): 1 hora.

La calificación de este ejercicio se determinará hallando la media de las puntuaciones otorgadas por cada miembro del Órgano de Selección, **con un máximo de 10 puntos**, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarlo.

La puntuación de la fase de oposición será la resultante de la suma de las puntuaciones obtenidas en cada uno de los ejercicios, siendo la **puntuación máxima a obtener en la fase de oposición de 20 puntos**.

En los casos de empate en la fase oposición será preferente la nota obtenida en el supuesto práctico sobre la obtenida en el ejercicio teórico, si persistiese el empate se ordenará por orden alfabético.

Los criterios de calificación del ejercicio, serán, entre otros, los siguientes: capacidad de análisis y resolución de los problemas planteados, la correcta aplicación de la normativa, presentación clara y organizada de la información, la correcta ortográfica.

PRUEBA DE CARÁCTER VOLUNTARIO:

Consistirá en una Entrevista Personal que versará sobre el conocimiento de las funciones de la plaza a la que se opta. Tendrá carácter voluntario y no eliminatoria, la duración máxima será de 10 minutos.

Por parte del Tribunal Calificador se publicará con una antelación mínima de 3 días antes de la realización de la prueba, los criterios con los que ha de desarrollarse la misma, así como los criterios de puntuación.

La calificación de la entrevista será con **un máximo de 2 puntos**.

LA CALIFICACIÓN DEFINITIVA (OPOSICIÓN LIBRE) vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en los dos ejercicios de la fase de oposición (máximo 20 puntos) y la entrevista personal (**máximo 22 puntos**).

6.- DESARROLLO DE LOS EJERCICIOS.

Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, aunque haya de dividirse en varias sesiones la realización del ejercicio que así lo requiera, debiendo asistir los aspirantes a la sesión en que hayan sido convocados, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan. Deberán acreditar su identidad mediante DNI, NIE o pasaporte, original y en vigor, pudiéndose impedir el acceso a la realización de las pruebas a aquellos aspirantes que no la acrediten.

El orden de intervención será el alfabético, comenzando por el aspirante cuyo primer apellido comience por la letra "H", en el supuesto de que no exista ningún aspirante cuyo primer apellido comience por la letra «H», el orden de actuación se iniciará por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra «I», y así sucesivamente. de conformidad con la Resolución de 31 de enero de 2025, de la Dirección General de Recursos Humanos y Función Pública, por la que se hace público el resultado del sorteo que determina el orden de actuación de los aspirantes en las pruebas selectivas

que se convoquen a partir de la publicación en BOJA de la presente resolución (BOJA nº 25 de 06/02/2024) y se celebren durante el año 2025.

Desde la terminación de una prueba y el comienzo de la siguiente, deberá transcurrir un plazo mínimo de 5 días hábiles y máximo de 45 días hábiles.

Una vez comenzadas las pruebas, no será obligatoria la publicación de los sucesivos anuncios de la celebración de las restantes pruebas en el Boletín Oficial de la Provincia. Estos anuncios se harán públicos en el Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en los locales donde se hayan celebrado las pruebas anteriores, con doce horas de antelación, al menos, al comienzo de las mismas, si se trata del mismo ejercicio, o de veinticuatro horas, si se trata de uno nuevo.

En los ejercicios que no sean leídos públicamente se adoptarán medidas tendentes a impedir que se conozca la identidad de los autores del mismo hasta la total corrección.

En cualquier momento los Órganos de Selección podrán requerir a los aspirantes para que acrediten su identidad, por lo que deberán ir provistos del Documento Nacional de Identidad.

Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único siendo excluidos del proceso selectivo quiénes no comparezcan.

Si durante el transcurso del procedimiento llegara a conocimientos del Órgano de Selección que alguno de los aspirantes ha incurrido en inexactitudes o falsedades deberá dar cuenta a los órganos municipales competentes a los efectos que procedan.

El Órgano de Selección adoptará acuerdo haciendo pública la plantilla con las respuestas correctas y los interesados podrán formular en el plazo de 3 días hábiles las alegaciones sobre el cuestionario que estimen oportunas, debiendo resolverlas el Órgano de Selección en idéntico plazo, considerándose definitivo el acuerdo adoptado.

7.- ÓRGANO DE SELECCIÓN.

1.- Los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros. A tal efecto, se observarán las siguientes reglas en su composición:

a) Estarán compuestos mayoritariamente por personal funcionario de carrera cuando vaya a seleccionar personal de este tipo y deberá garantizarse que los órganos de selección respondan a los criterios de objetividad e imparcialidad. En ningún caso los órganos de selección podrán estar formados mayoritariamente por personal funcionario perteneciente al mismo cuerpo que se ha de seleccionar.

b) Debe tratarse de personas dotadas de la debida cualificación técnica en la materia o materias propias del cuerpo y, en su caso, especialidad u opción y, en todo caso, con un nivel de titulación superior o igual a la exigida para el acceso.

c) Estarán constituidos por un número impar de miembros, no inferior a cinco, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes, y en su composición

se velará por el cumplimiento del principio de especialidad, siendo su composición la siguiente:

- Presidente:** Persona designada por el Alcalde-Presidente o Concejal Delegado de Recursos Humanos de la Corporación, entre personal funcionario de carrera o personal laboral fija.
- Vocales:** Cuatro Vocales, a designar por el Alcalde-Presidente o Concejal Delegado de Recursos Humanos de la Corporación, entre personal funcionario de carrera o personal laboral fijo.
- Secretario:** Conforme a la Delegación del Titular del Órgano de Apoyo a la Junta de Gobierno Local (Resolución n.º 2025005289 de 25 de junio).

Junto a los titulares se nombrarán suplentes en igual número y con los mismos requisitos.

d) La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentar éste en representación o por cuenta de nadie.

e) Deberá tenerse en cuenta la paridad entre mujeres y hombres (40%-60%).

2.- No podrán formar parte de los órganos de selección:

- a) El personal de elección o de designación política.
- b) El personal funcionario interino o laboral temporal.
- c) El personal eventual.
- d) Quienes pertenezcan a los órganos de gobierno, sean personas administradoras u ostenten la representación de asociaciones, organizaciones sindicales, órganos unitarios o de representación del personal o cualquier otra entidad cuyos intereses estén relacionados directamente con la actuación de los órganos de selección.
- e) Las personas, funcionarias o no, que realicen o hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.
- f) Las personas en las que concurra alguna de las causas de abstención previstas en la normativa estatal de carácter básico.
- g) Quienes hubiesen sido recusados por persona interesada en el proceso selectivo, por incurrir en alguno de los supuestos contemplados en los apartados e) y f), y hubiese sido dictada resolución en tal sentido.

3.- Los órganos de selección actuarán con plena autonomía y sus miembros serán responsables de la transparencia y objetividad del procedimiento selectivo y del cumplimiento de las bases de la convocatoria. La valoración de los ejercicios o méritos se efectuará conforme a la apreciación técnica de dichos órganos y de acuerdo con los criterios establecidos en las bases de la convocatoria, debiendo constar las razones determinantes de la decisión.

4.- Los Tribunales quedan facultados para resolver las dudas que pudieran surgir en la aplicación de las presentes Bases, para decidir respecto a lo no contemplado en las mismas.

5.- Los órganos de selección podrán disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas para todas o algunas de las pruebas, que colaborarán con el órgano de selección exclusivamente en el ejercicio de sus especialidades técnicas, actuando con voz, pero sin voto. Las relaciones de personas asesoras especialistas incorporadas a los órganos de selección, así como la especialidad técnica de cada una de ellas, se harán públicas.

6.- Las personas que formen parte de un Tribunal son responsables del estricto cumplimiento de las Bases de la convocatoria y de los plazos establecidos legalmente, debiendo guardar sigilo de sus deliberaciones en todas las fases del proceso selectivo.

Del mismo modo, aplicarán en su actuación los principios de austeridad y agilidad a la hora de ordenar el desarrollo de los procesos selectivos, sin perjuicio del cumplimiento de los principios de actuación establecidos en el artículo 55 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y art. 105 Ley de la Función Pública de Andalucía.

7.- Para la válida constitución de un Tribunal, a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la presencia de quienes ostenten la Presidencia y la Secretaría o, en su caso, de quienes les sustituyan, y la de la mitad, al menos, de sus miembros.

8.- Los Tribunales podrán requerir en cualquier momento a las personas aspirantes para que acrediten su identidad. Si en cualquier momento del proceso selectivo llegara a conocimiento del Tribunal que alguna de las personas aspirantes no cumple todos los requisitos exigidos por las presentes Bases, previa audiencia de la persona interesada, deberá proponer su exclusión al órgano competente, indicando las inexactitudes o falsedades formuladas por la persona aspirante en la solicitud de admisión a este proceso selectivo, a los efectos procedentes.

9.- En ningún caso, los Tribunales podrán proponer para su nombramiento un número superior de personas aprobadas al de las plazas convocadas.

10.- Contra las resoluciones adoptadas por los Tribunales, podrá interponerse recurso de alzada o cualquier otro que pudieran interponer de conformidad con la legalidad vigente, que no suspenden la tramitación de los procedimientos selectivos correspondientes, pudiéndose presentar los mismos a través de los medios habilitados y permitidos por la Ley.

Asimismo, las personas aspirantes podrán presentar reclamaciones ante el propio órgano de selección dentro del plazo improrrogable de TRES DÍAS HÁBILES desde el día siguiente a la publicación se publicarán en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Vélez-Málaga y en la WEB municipal <http://www.velezmalaga.es> de la puntuación obtenida por las personas aspirantes. Dichas reclamaciones que sí tendrán efecto suspensivo, solo podrán ser presentadas en el Registro General Electrónico del Excmo. Ayuntamiento de Vélez-Málaga de forma electrónica a través de la Sede electrónica o a través de la Red Sara, con objeto de no ralentizar el correcto desarrollo del proceso selectivo.

Toda reclamación que se presente por las personas aspirantes a las puntuaciones acordadas por el Tribunal de selección, serán resueltas por el citado Tribunal en sesión convocada al efecto y serán publicadas mediante anuncio en la página web y en los tablones de anuncios del Ayuntamiento de Vélez-Málaga y de sus

Tenencias de Alcaldía, sirviendo dicha publicación de notificación a todos los efectos a quienes hayan efectuado alegaciones y a todas las personas aspirantes en cuanto a la puntuación obtenida.

11.- Las personas que formen parte del Tribunal serán retribuidas conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio o la que en su caso la sustituya. En los mismos términos serán retribuidas, de existir, las personas especialistas-asesoras-colaboradoras del Tribunal.

12.- Los Tribunales se ajustarán en su actuación a las bases de la presente convocatoria, y en lo no previsto en ellas en TREBEP, Decreto 51/2025, de 24 de febrero, por el que se regula la planificación y ordenación del empleo público y el ingreso, promoción interna y provisión de puestos de trabajo del personal de la Administración General de la Junta de Andalucía, Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local o en la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía y normativa de desarrollo a lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

8.- LISTA DE APROBADOS, PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS Y PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO DE FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA.

La lista de aprobados de cada ejercicio se publicará en los locales dónde se hayan celebrado los mismos, así como en el tablón de Anuncios del Ayuntamiento y página web de esta Entidad.

Finalizados todos los ejercicios del proceso selectivo, cada Órgano de Selección hará público el anuncio del/ de los aspirante/s aprobado/s, que no podrán exceder de la/s plaza/s objeto de esta convocatoria, con especificación de la puntuación de cada ejercicio y la total obtenida, sumadas en las fases de oposición. Dicho anuncio será elevado a la Junta de Gobierno Local u órgano en quien delegue con propuesta de nombramiento como funcionario/a de carrera de los candidato/s seleccionado/s.

En el plazo de veinte días hábiles, a contar desde la publicación en el tablón de anuncio y en la página web del Excmo. Ayuntamiento de Vélez-Málaga, los/as aspirantes que figuren en el anuncio a que se refiere la base anterior deberán presentar en el Servicio de Recursos Humanos, la documentación acreditativa de los requisitos expresados en la Base 2.

Si dentro del plazo fijado, salvo los casos de fuerza mayor, algún aspirante no presentase la documentación, o del examen de la misma se dedujera que carece de algunos de los requisitos señalados en la base 2, no podrá ser nombrado y quedarán anuladas sus actuaciones sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en la solicitud inicial.

En el plazo de treinta días desde la aportación por los aspirantes propuestos de los documentos referidos, la Junta de Gobierno Local u órgano en quien delegue contratará al/los aspirante/s aprobado/s.

9.- CREACIÓN DE BOLSA DE TRABAJO.

Con todo aspirante que hubiera obtenido la puntuación mínima en los ejercicios de la fase oposición sin haber obtenido plaza, quedarán automáticamente y por el orden de puntuación obtenida, incluido en una Bolsa de Trabajo para cubrir necesidades de carácter temporal y urgente.

En los casos de empate en la fase oposición será preferente la nota obtenida en el supuesto práctico sobre la obtenida en el ejercicio teórico, si persistiese el empate se ordenará por orden alfabético.

Las Bolsas de Trabajo como herramienta ágil de recursos humanos podrán utilizarse para atender las necesidades urgentes y temporales tanto régimen funcionarial, como laboral conforme a lo estipulado en la legislación vigente.

Si la naturaleza de las funciones a realizar en el puesto, son propias de una plaza de funcionario de carrera, el acceso temporal a las mismas se deberá realizar de conformidad con lo establecido en el artículo 10 del Real Decreto 5/2015 de 30 de octubre, mediante nombramiento interinos. Cuando se trate de cubrir funciones propias de plazas pertenecientes al personal laboral se deberá estar a lo previsto en la normativa laboral, a los convenios colectivos, así como a lo previsto en los presentes criterios, de conformidad con el art.11 de la mentada norma.

Funcionamiento de la Bolsa de Trabajo:

a.) Las bolsas de trabajo funcionaran con carácter rotatorio, de tal forma que tanto aquellas personas que hubieran finalizado un contrato de trabajo o nombramiento interino como a aquellas a las que se les hubiera ofrecido un contrato de trabajo o nombramiento interino y renunciaran al mismo, pasarán al último lugar de la bolsa.

b.) Las contrataciones o nombramientos que se efectúen para cubrir plazas y/o puestos con carácter de interinidad por vacante, o cuando se trate de programas subvencionados con una duración superior a un (1) año, serán ofertadas por riguroso orden de puntuación, independientemente del orden en que se estén efectuando las contrataciones temporales anteriormente referidas.

c.) No se ofertarán nuevas contrataciones a los integrantes de las bolsas que se encuentren con un contrato o nombramiento en vigor en el Ayuntamiento Vélez-Málaga con independencia de la categoría profesional que se encuentren desempeñando, salvo que se trate de una interinidad por vacante o cuando se trate de programas subvencionados con una duración superior a un (1) año.

d.) En el supuesto que el contrato o nombramiento a ofrecer al aspirante (que corresponda con arreglo al orden establecido en la Bolsa) no pueda serle ofertado al no haber transcurrido los plazos previstos para cada modalidad contractual, al tratarse de una cuestión ajena al propio trabajador, este no pasará al último lugar de la Bolsa de Trabajo, sino que se le respetará el puesto que ocupe en la misma.

En las bolsas de trabajo se establecerá un periodo de prueba para el personal funcionario interino por vacante o cuando se trate de nombramientos interinos para el desarrollo de programas subvencionados con una duración superior a un (1) año.

En estos supuestos el período de prueba, tendrá la siguiente duración; como máximo de tres (3) meses para el grupo A1 y A2; dos (2) meses para el grupo B; un (1) mes para el grupo C1 y C2 y quince (15) días para las Agrupaciones Profesionales.

No se exigirá periodo de prueba cuando el personal a que se refiere el párrafo anterior haya desempeñado dentro del mismo grupo, subgrupo, cuerpo o especialidad de adscripción las mismas funciones con anterioridad en el Ayuntamiento de Vélez-Málaga, por un periodo equivalente, al menos, al del periodo de prueba. Durante el periodo de prueba, la persona funcionaria interina tendrá todos los derechos y obligaciones correspondientes al puesto de trabajo que desempeñe, excepto los derivados de la finalización de la relación administrativa, que podrá producirse a instancia de cualquiera de las partes durante su transcurso.

Se establecen las siguientes penalizaciones:

a). - En caso de renuncia al ofrecimiento de una primera contratación o nombramiento interino, se aplicará una penalización de 1 año en la que no le será ofrecido de nuevo contrato laboral o nombramiento interino, salvo motivos de fuerza mayor que deberán ser acreditados expresamente. (No tendrá la consideración de fuerza mayor encontrarse prestando servicios en otra empresa o administración).

b). - En caso de renuncia a un segundo ofrecimiento supondrá la exclusión como integrante de la bolsa de trabajo, quedando decaído en todos sus derechos respecto a la misma. Del mismo modo, aquella persona que haya sido separado del servicio por cuestiones disciplinarias quedará automáticamente eliminada de la bolsa.

c).- En el caso de que se hubiera intentado contactar por primera vez con el aspirante al que le corresponda según el orden establecido, mediante la remisión de correo electrónico y llamada telefónica (según los datos facilitados por el propio aspirante) y no hubiera sido posible contactar con éste, transcurridos dos (2) días hábiles, si el candidato no se hubiera puesto en contacto con la unidad de Recursos Humanos, se procederá a contactar con el siguiente candidato según el orden establecido, pasando el primero al último lugar de la bolsa.

d). - En el supuesto que por segunda vez se hubiese intentado contactar con el candidato para ofertarle un nuevo nombramiento/contrato y no hubiera sido posible de igual manera, contactar con éste, se le aplicarán las penalizaciones previstas en el apartado a). De persistir dicha situación, se aplicarán las penalizaciones previstas en el apartado b).

El periodo de vigencia de las bolsas de trabajo será hasta que se constituya una nueva bolsa de trabajo en la categoría profesional correspondiente.

No obstante, en el supuesto que la constitución de una nueva bolsa de trabajo, fuera a estar integrada por un número de candidatos inferior a diez (10), se podrá acordar la unificación de los candidatos de la bolsa de trabajo preexistente con los nuevos candidatos, lo que dará lugar a una nueva bolsa de trabajo integrada por los aspirantes de ambas bolsas de trabajo, por orden de puntuación. Iniciándose el llamamiento de los aspirantes según el nuevo orden establecido, quedando extinto el orden de llamamiento anteriormente existente.

En caso de empate en el orden de integración de los candidatos en la nueva bolsa, se estará a la puntuación obtenida en la fase de oposición, en caso de empate será

determinante la puntuación obtenida en el ejercicio práctico sobre el teórico. De persistir el empate éste se dirimirá por orden alfabético.

10.- RECURSO.

La convocatoria, sus bases, y cuantos actos administrativos se deriven de esta y de las actuaciones de los tribunales, podrán ser impugnadas por los/as interesados/as en los casos y en la forma establecida en las presentes normas, en la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como en la Ley 29/1998, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa

11.- PROTECCIÓN DE DATOS.

La presentación de la instancia o solicitud implica, a los efectos de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, el consentimiento de los afectados para su inclusión en el Fichero del que es responsable el Área de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Vélez-Málaga, y cuyos datos serán tratados para las finalidades relacionadas con la gestión de personal que lleva a cabo esta Administración Local, disponiendo de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en los términos previstos en la legalidad vigente, mediante comunicación dirigida al Área de Recursos Humanos en Plaza Carmelitas nº 2. 29700 Vélez-Málaga. Igualmente, implica la autorización para que el Excmo. Ayuntamiento de Vélez-Málaga publique en Internet sus datos y las calificaciones obtenidas en los diferentes ejercicios. Siguiendo las recomendaciones del manual de Protección de Datos y Administración Local de la Agencia Española de Protección de Datos, se publicará el nombre y el DNI parcialmente.

ANEXO 1

CONVOCATORIA TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN GENERAL

Objeto de la convocatoria es la provisión de dos plazas de Técnico de Administración General, encuadradas en la Escala de Administración General, Subescala Técnica, perteneciente al Grupo A1, en régimen funcional, por el sistema de oposición, en turno libre, correspondientes a la O.E.P. 2021 y 2023..

Requisitos específicos: Estar en posesión de la titulación universitaria de grado o equivalente, de conformidad con el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

Temario:

A) MATERIAS COMUNES:

1. La Constitución como norma jurídica. La Constitución Española de 1978: Características y estructura.

2. Los derechos fundamentales. Su garantía y suspensión. La reforma constitucional.
3. La monarquía parlamentaria. La Corona en la Constitución Española de 1978: Funciones y atribuciones constitucionales. Sucesión, Regencia y tutela. El referendo.
4. Las Cortes Generales: Composición y funciones. Órganos y funcionamiento de las Cámaras. El procedimiento de elaboración y aprobación de las leyes.
5. El Gobierno del Estado. Composición y funciones. Designación, remoción y responsabilidad del Gobierno y de su Presidente. El control parlamentario del Gobierno.
6. La Administración Pública: Regulación constitucional. Tipología de Administraciones Públicas. Sometimiento de la Administración Pública a la Ley y al Derecho.
7. Relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales: Órganos constitucionales de control: Tribunal de Cuentas y Defensor del Pueblo. La función consultiva: El Consejo de Estado.
8. El Poder Judicial. Principios informadores y organización judicial. El Consejo General del Poder Judicial: organización y competencias. El Ministerio Fiscal.
9. La organización territorial del Estado. Las Comunidades Autónomas: vías de acceso a la autonomía. Los Estatutos de Autonomía. Organización política y administrativa de las Comunidades Autónomas. La financiación de las Comunidades Autónomas.
10. El sistema de distribución de competencias entre el Estado y las Comunidades Autónomas. El marco competencial de las Entidades Locales.
11. El Tribunal Constitucional: composición, organización y funciones. Recurso de inconstitucionalidad y cuestión de inconstitucionalidad. El recurso de amparo. Los conflictos constitucionales. Conflictos entre el Estado y las Comunidades Autónomas. Conflictos en defensa de la autonomía local.
12. Organización territorial e institucional de la Comunidad Autónoma de Andalucía. El Estatuto de Autonomía para Andalucía: estructura y contenido básico.
13. El ámbito competencial de la Junta de Andalucía. Especial referencia a las competencias autonómicas en materia de régimen local. Reforma del Estatuto de Autonomía de Andalucía.
14. De las Comunidades Europeas a la Unión Europea. Los tratados constitutivos. El Tratado de Lisboa: El Tratado de la Unión y el Tratado de Funcionamiento de la Unión. El proceso de ampliación.
15. Instituciones de la Unión Europea: Parlamento Europeo, Consejo de la Unión Europea, Consejo Europeo, Comisión Europea, Tribunal de Justicia de la Unión Europea, Tribunal de Cuentas y Banco Central Europeo.
16. Régimen local español: Principios constitucionales y regulación jurídica. El principio de autonomía local: significado, contenido y límites.
17. Las fuentes del Derecho Local. La Carta Europea de la Autonomía Local. Regulación básica del Estado y normativa de las Comunidades Autónomas en materia de Régimen Local. La incidencia de la legislación sectorial sobre el régimen local.
18. Relaciones entre las Administraciones estatal, autonómica y local: principios generales. Fórmulas de cooperación, colaboración y coordinación. Órganos de colaboración. Impugnación de actos y acuerdos locales y ejercicio de acciones.

B) MATERIAS ESPECÍFICAS:

19. La potestad normativa de las entidades locales: Reglamentos y Ordenanzas. Procedimiento de elaboración. El Reglamento orgánico. Los Bandos. Límites a la potestad reglamentaria local. Impugnación.
20. El sistema electoral local. Causas de inelegibilidad e incompatibilidad. Elección de los/as Alcaldes/as y Concejales/as. Moción de censura y cuestión de confianza en el ámbito local. El estatuto de los miembros de las corporaciones locales. Los grupos políticos.
21. El municipio. Concepto y elementos. El término municipal. Alteraciones de términos municipales. La población municipal. Derechos y deberes de los vecinos/as. El Padrón municipal. La participación vecinal en la gestión municipal.
22. La organización municipal en el Régimen Común. El concejo abierto.
23. Régimen de organización de los municipios de gran población. Ámbito de aplicación. Organización y funcionamiento de los órganos municipales necesarios. Gestión Económica.
24. Las competencias municipales: regulación en la legislación estatal y autonómica. Consideraciones generales y sistema de determinación. Competencias propias, delegadas y distintas de las propias y de las atribuidas por delegación. La sostenibilidad financiera de la hacienda local como presupuesto del ejercicio de las competencias.
25. La provincia en el Régimen Local. La regulación constitucional de la provincia en España. Organización y competencias provinciales en la legislación estatal y andaluza.
26. Las comarcas. Las mancomunidades de municipios. Las áreas metropolitanas. La cooperación municipal y la coordinación en la prestación de determinados servicios. Los consorcios y los convenios.
27. Funcionamiento de los órganos colegiados locales. Convocatoria y orden del día. Régimen de sesiones y acuerdos de los órganos colegiados locales. Actas y certificaciones.
28. Los bienes de las Entidades Locales: clasificación. Alteración de la calificación jurídica. Adquisición, enajenación y cesión. Uso y aprovechamiento de los bienes de dominio público y comunales. Régimen de utilización de los bienes patrimoniales. Prerrogativas de las Entidades Locales respecto a sus bienes.
29. Clasificación y teoría general de las formas de acción administrativa: fomento, intervención o policía y servicio público. Referencia a otras formas.
30. La actividad de policía: Técnicas de intervención administrativa en la actividad privada. Las licencias: naturaleza jurídica, clases y procedimiento de otorgamiento. La comunicación previa y la declaración responsable.
31. Los servicios públicos locales. Clasificación. Formas de gestión directa de los servicios públicos. Los servicios mínimos. La reserva de servicios. Formas de gestión indirecta de los servicios públicos locales. Especial referencia a la concesión. Iniciativa económica local.
32. Actividad subvencional de la Administración I: concepto, naturaleza y clasificación de subvenciones. Normativa aplicable en las Entidades Locales. Contenido de las normas reguladoras. Procedimiento de concesión y gestión de subvenciones.
33. Actividad subvencional II: Requisitos y obligaciones de las personas beneficiarias de subvenciones. Justificación y reintegro. Control financiero. Régimen de infracciones y sanciones.
34. El personal al servicio de la Entidades Locales. Clases y régimen jurídico. Instrumentos de planificación y organización de los recursos humanos. Especial referencia a la oferta de empleo público.

35. Selección del personal funcionario al servicio de las Entidades Locales. Sistemas de ingreso. Provisión de puestos de trabajo. Situaciones administrativas. Extinción de la relación funcional.
36. Derechos del personal al servicio de las Administraciones Públicas: derechos individuales y derechos individuales de ejercicio colectivo. Carrera profesional y promoción interna.
37. Derechos retributivos: retribuciones de los empleados públicos de las Entidades Locales. Conceptos retributivos y régimen regulador. Indemnizaciones.
38. Derecho a la negociación colectiva, representación y participación institucional. Derecho de reunión.
39. Deberes del personal al servicio de las Entidades Locales. Régimen de incompatibilidades, responsabilidad y régimen disciplinario.
40. La función directiva. El directivo público. Los órganos directivos en los municipios de gran población.
41. El presupuesto general de las entidades locales: concepto y contenido. Bases de ejecución del presupuesto. La elaboración y aprobación del presupuesto. La prórroga del presupuesto.
42. La estructura presupuestaria. Los créditos del presupuesto de gastos: delimitación, situación y niveles de vinculación jurídica. Las modificaciones de crédito: clases, concepto, financiación y tramitación.
43. La ejecución del presupuesto de gastos e ingresos: sus fases. Los pagos a justificar. Los anticipos de caja fija. Los gastos de carácter plurianual. La tramitación anticipada de gastos. Los proyectos de gasto. Los gastos con financiación afectada. La liquidación del presupuesto.
44. Las Haciendas Locales: clasificación de los ingresos. Impuestos, tasas y contribuciones especiales. Imposición y ordenación de los tributos.
45. Control y fiscalización interna de la actividad económica y financiera de las entidades locales. Control de legalidad, control financiero y control de eficacia. Control externo.
46. La gestión, liquidación y recaudación de los recursos de las Haciendas Locales. Los ingresos indebidos. La gestión de recaudación en periodo voluntario y ejecutivo.
47. El ordenamiento jurídico como sistema de normas. La norma jurídica. Integración de las normas jurídicas. Los conflictos entre normas y los criterios para su resolución. La ponderación entre derechos y el principio de proporcionalidad.
48. Las fuentes del Derecho en el sistema jurídico español. Eficacia general y límites en el tiempo y el espacio. Aplicación e interpretación de las normas. Las lagunas de la ley y la analogía. El fraude de ley y el abuso de derecho. La entrada en vigor y la derogación de las leyes. El derecho transitorio. El principio de irretroactividad de las normas y los derechos adquiridos.
49. La Administración Pública y el Derecho: el principio de legalidad. Las potestades administrativas. La actividad discrecional de la Administración, límites y control: la desviación de poder
50. Fuentes del Derecho Administrativo. Concepto y clases. Jerarquía normativa. Autonomía y sistema de fuentes. El valor de la costumbre y los principios generales del derecho.
51. La Ley: concepto y clases. Aspectos básicos del procedimiento de elaboración y aprobación de leyes. Disposiciones del Ejecutivo con fuerza de Ley.
52. El Reglamento. Clases. Procedimiento de elaboración. Fundamento y límites de la potestad reglamentaria. El control de la potestad reglamentaria.

53. La potestad organizatoria de la Administración. Creación, modificación y supresión de los entes y órganos administrativos. Clases de órganos. Especial referencia a órganos colegiados. Los principios de la organización administrativa: La competencia y sus técnicas de traslación. La jerarquía, la coordinación y el control
54. El acto administrativo: concepto, clases y requisitos. Eficacia de los actos administrativos. Motivación, notificación y publicación.
55. Nulidad de pleno derecho y anulabilidad. La revisión de oficio de los actos administrativos y sus límites.
56. Funcionamiento electrónico del sector público. Derecho y obligación de relacionarse electrónicamente con las Administraciones Públicas.
57. El procedimiento administrativo y sus fases I: Las personas interesadas en el procedimiento administrativo: capacidad de obrar y concepto de interesado. Derechos del interesado en el procedimiento. Abstención y recusación.
58. El procedimiento administrativo y sus fases II: Iniciación y ordenación. La tramitación simplificada del procedimiento administrativo.
59. El procedimiento administrativo y sus fases III: Instrucción y finalización. Ejecutoriedad y ejecución forzosa.
60. La obligación de la Administración Pública de resolver. Régimen jurídico del silencio administrativo.
61. La potestad sancionadora. Principios generales. El procedimiento sancionador y sus especialidades.
62. La responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas: Principios. El procedimiento de responsabilidad patrimonial y sus especialidades. Responsabilidad concurrente de las Administraciones Públicas. Responsabilidad de las autoridades y personal al servicio de las Administraciones Públicas.
63. Los recursos administrativos: principios generales. Recurso de alzada. Recurso potestativo de reposición. El recurso extraordinario de revisión.
64. La Jurisdicción Contencioso-Administrativa I: Naturaleza, extensión y límites. Órganos de la jurisdicción y sus competencias. Las partes: legitimación. El objeto del recurso contencioso administrativo. Causas de inadmisibilidad.
65. La Jurisdicción Contencioso-Administrativa II: El procedimiento en primera o única instancia. Medidas cautelares. Clases de resoluciones judiciales. La sentencia: recursos contra sentencias. La ejecución de las sentencias. Procedimientos especiales.
66. Relaciones entre las Administraciones Públicas: mecanismos de cooperación, coordinación y control. Conflictividad.
67. La expropiación forzosa: sujetos, objeto y causa. El procedimiento general. Peculiaridades del procedimiento de urgencia. Expropiación forzosa por razón de urbanismo.
68. Los contratos en el sector público: delimitación. Contratos sujetos a regulación armonizada. Régimen jurídico de los contratos administrativos y los de derecho privado. Disposiciones generales sobre la contratación en el sector público. El régimen de invalidez de los contratos y el recurso especial en materia de contratación.
69. Las partes en los contratos del sector público. Los órganos de contratación. La capacidad y solvencia de los empresarios. Prohibiciones. Clasificación. La sucesión del contratista.
70. Objeto, presupuesto base de licitación, valor estimado, precio del contrato y su revisión. Garantías exigibles en la contratación del sector público. Preparación de los contratos de las Administraciones Públicas: expediente de contratación.

71. Adjudicación de los contratos de las Administraciones Públicas: normas generales y procedimientos de adjudicación.
72. Efectos de los contratos. Prerrogativas de la Administración Pública en los contratos administrativos. Ejecución y modificación de los contratos. Suspensión y extinción de los contratos. Cesión de los contratos y subcontratación.
73. El contrato de obras: Actuaciones preparatorias. Ejecución. Modificación. Cumplimiento. Resolución. Del contrato de concesión de obras: Actuaciones preparatorias del contrato de concesión de obras y efectos, cumplimiento y extinción de las concesiones.
74. El contrato de concesión de servicios: Delimitación. Régimen jurídico: actuaciones preparatorias y efectos, cumplimiento y extinción del contrato de concesión de servicios. Ejecución, modificación y resolución del contrato de concesión de servicios.
75. El contrato de suministros: régimen jurídico. Ejecución, cumplimiento y resolución del contrato. El contrato de servicios: régimen jurídico. Ejecución y resolución del contrato.
76. Ley 7/2021 de 1 de diciembre, de impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía: Título preliminar. Disposiciones generales. Régimen del suelo. Clasificación del suelo. Régimen urbanístico de la propiedad del suelo. Usos y actividades en suelo rústico.
77. Régimen de las actuaciones de transformación urbanística. Principios generales. Actuaciones de transformación urbanística en suelo urbano y en suelo rústico.
78. La ordenación urbanísticas. Disposiciones generales. Instrumentos de ordenación urbanística general. Los instrumentos de ordenación urbanística detallada. Los instrumentos complementarios. Tramitación, aprobación y vigencia de los instrumentos de ordenación urbanística.
79. La ejecución urbanística. Concepto y naturaleza. Disposiciones generales. Parcelación y reparcelación. Las obras de urbanización. La ejecución de las actuaciones sistemáticas. La ejecución de las actuaciones asistemáticas. La obtención y ejecución de sistemas generales y locales. Las áreas de gestión integrada.
80. Instrumentos de intervención en el mercado de suelo. Los patrimonios públicos de suelo. Derecho de superficie. Derecho de tanteo y retracto. Reservas de suelo.
81. Las licencias urbanísticas: concepto y tipología. Actos sujetos. Procedimiento de otorgamiento. Régimen jurídico de las licencias urbanísticas. Ámbito de aplicación de la declaración responsable y la comunicación.
82. La disciplina territorial y urbanística: la potestad inspectora. Restablecimiento de la legalidad territorial y urbanística. Especialidades del procedimiento: restablecimiento ante actuaciones sin título preceptivo o contraviniendo sus condiciones, restablecimiento ante situaciones con título administrativo ilegal y restablecimiento ante actuaciones sujetas a declaración responsable o comunicación.
83. Régimen Sancionador en materia urbanística. Infracciones urbanísticas. Sanciones y reglas para la aplicación de las sanciones y la exigencia de responsabilidad. Las personas responsables. La prescripción de infracciones y de sanciones.
84. Clasificación y ámbito de los bienes de interés cultural de patrimonio histórico de Andalucía. Actuaciones sobre inmuebles protegidos. Delegación de competencias en los municipios. Ruina, demoliciones y paralización de obras de inmuebles inscritos en el Catálogo General de Patrimonio Histórico Andaluz.

85. Calificación Ambiental: Especial referencia al Reglamento de Calificación Ambiental. Evaluación Ambiental Estratégica de planes y programas y Evaluación Ambiental Estratégica de los instrumentos de planeamiento urbanísticos.
86. Instrumentos de prevención y control ambiental: Autorización Ambiental Integrada (AAI). Autorización Ambiental Unificada (AAU).
87. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales: objeto y ámbito de aplicación. Derechos y obligaciones de los trabajadores contenidos en la ley. Servicios de Prevención y Comité de Seguridad y Salud en los centros de trabajo.
88. La igualdad de género en la Constitución y en el Estatuto de Autonomía para Andalucía. Normativa para la promoción de la igualdad de género y para la prevención integral contra la violencia de género. Transversalidad de género.
89. La Ley de protección de datos de carácter personal: Principios. Derechos del interesado. Responsable del tratamiento y encargado del tratamiento. Recursos, responsabilidad y sanciones. Disposiciones relativas a situaciones específicas del tratamiento.
90. La transparencia de la actividad pública. Publicidad activa y el derecho de acceso a la información pública. Límites y garantías.

ANEXO 2

CONVOCATORIA AUXILIAR ADMINISTRATIVO

Objeto de la convocatoria es la provisión de tres plazas de Auxiliar Administrativo, encuadradas en la Escala de Administración General, Subescala Auxiliar, perteneciente al Grupo C2, en régimen funcionarial, por el sistema de oposición, en turno libre, correspondientes a la O.E.P. 2023 y 2024.

Requisitos específicos: Titulación de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

Temario:

A) MATERIAS COMUNES:

1. La Constitución española (I): España como Estado Social y Democrático de Derecho y los valores superiores del ordenamiento jurídico. Los derechos y deberes fundamentales: Título I de la Constitución española (excluido el capítulo tercero). El Tribunal Constitucional: Título IX de la Constitución española. La reforma constitucional: Título X de la Constitución española.
2. La Constitución española (II): El Estado español como Monarquía parlamentaria. La Corona: Título II de la Constitución española. Las Cortes Generales: capítulo primero del Título III de la Constitución española. El Gobierno y la Administración: Título IV de la Constitución española. El Poder Judicial: Título VI de la Constitución española.
3. La Constitución española (III): El Estado español como Estado compuesto. La organización territorial del Estado: Título VIII de la Constitución española. Código Seguro

4. El Estatuto de Autonomía para Andalucía: La organización institucional de la Comunidad Autónoma: capítulos I, III, IV, VI y VII del Título IV del Estatuto de Autonomía. La organización territorial de la Comunidad Autónoma: Título III del Estatuto de Autonomía.

B) MATERIAS ESPECÍFICAS:

5. La Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (LBRL): Disposiciones generales. El municipio: concepto, territorio y población. Competencias del municipio. La provincia: concepto y competencias. El régimen de organización de los municipios de gran población: Título X de la LBRL.
6. Las ordenanzas y reglamentos de las entidades locales: Clases. Procedimiento de elaboración y aprobación. Las ordenanzas fiscales. Los bandos
7. La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (I): Disposiciones generales. Objeto y ámbito de aplicación. Interesado en el procedimiento administrativo y representación. Derechos de las personas en sus relaciones con las Administraciones Públicas. Derecho y obligación de relacionarse electrónicamente con las Administraciones Públicas. Registros. Archivo de documentos. Validez y eficacia de las copias realizadas por las Administraciones Públicas. Documentos aportados por los interesados al procedimiento administrativo. Términos y plazos.
8. La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (II). Los actos administrativos. Motivación. Efectos. Notificación. Nulidad de pleno derecho. Anulabilidad. Procedimiento administrativo: derechos de los interesados en el procedimiento administrativo y fases del procedimiento (Título IV LPACAP).
9. La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (III): La Revisión de oficio. Los recursos administrativos: Principios generales. Recurso de alzada: objeto y plazos. Recurso potestativo de reposición: objeto y naturaleza y plazos. Recurso extraordinario de revisión: objeto y plazos y resolución.
10. La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público: Objeto, ámbito de aplicación y principios generales. Órganos administrativos. Competencia: delegación y avocación, encomienda de gestión, delegación de firma y suplencia. Órganos colegiados: funcionamiento. Abstención y recusación. Principios de la potestad sancionadora. Principios de la responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas.
11. Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno: Objeto y ámbito subjetivo de aplicación. Publicidad activa: principios generales; información institucional, organizativa y de planificación; e información económica, presupuestaria y estadística. Derecho de acceso a la información pública: régimen general, ejercicio del derecho y formalización del acceso.
12. La Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público: Objeto y finalidad. Delimitación de los tipos contractuales. Contratos sujetos a una regulación armonizada. Contratos administrativos y contratos privados.
13. Organización y funcionamiento del Ayuntamiento de Vélez-Málaga. El alcalde: funciones y competencias susceptibles de delegación. Los tenientes de alcalde. Áreas y delegaciones del ayuntamiento de Vélez-Málaga. La junta de gobierno local: competencias y posibilidad de delegación. Entidades públicas empresariales y empresas públicas.
14. El personal al servicio de las entidades locales (I): Normativa aplicable a los funcionarios locales. Concepto y clases de empleados públicos. Derechos y

- deberes de los empleados públicos. Selección de los empleados públicos locales.
15. El personal al servicio de las entidades locales (II): Derechos retributivos. Derecho a la negociación colectiva: materias objeto de negociación. Provisión de puestos de trabajo y movilidad. Situaciones administrativas de los funcionarios públicos y su posible aplicación al personal laboral. Régimen disciplinario.
 16. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: Objeto y ámbito de aplicación. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación. Los planes de igualdad de las empresas y otras medidas de promoción de la igualdad. Criterios de actuación de las Administraciones Públicas.
 17. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género: Objeto y principios rectores. Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género a la información, a la asistencia social integrada y a la asistencia jurídica gratuita. Derechos de las funcionarias públicas.
 18. El Presupuesto Municipal: contenido y aprobación. La ejecución del presupuesto.
 19. Las Haciendas locales: los recursos municipales: clases. Los tributos propios: clases. El impuesto sobre Bienes Inmuebles: hecho imponible, sujetos pasivos y base imponible. El impuesto de vehículos de tracción mecánica: hecho imponible, sujetos pasivos y base imponible. El impuesto sobre incremento del valor de los terrenos de naturaleza urbana: hecho imponible, sujetos pasivos y base imponible.
 20. Prevención de Riesgos Laborales: Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales: ámbito de aplicación, definiciones, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organización del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Excmo. Ayuntamiento de Vélez-Málaga. Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia: los Planes de autoprotección: elaboración y registro.

ANEXO 3

CONVOCATORIA ORDENANZA-NOTIFICADOR

Objeto de la convocatoria es la provisión de tres plazas de Ordenanza-Notificador, encuadrada en la Escala de Administración General, Subescala Técnica Superior, perteneciente al Grupo AP, en régimen funcional, por el sistema de oposición, en turno libre, correspondientes a la O.E.P. 2023 y 2024.

Requisitos específicos: Estar en posesión de la titulación establecida en el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

Temario:

A) MATERIAS COMUNES:

1. La Constitución española de 1978: Estructura. Principios generales. La reforma de la Constitución.
2. Derechos y deberes fundamentales de los españoles. Sus garantía y suspensión. El Tribunal Constitucional. El Defensor del Pueblo.

B) MATERIAS ESPECÍFICAS:

3. La Corona: Funciones constitucionales del Rey. Sucesión. La regencia y la tutela. Elaboración de las leyes.
4. El Gobierno y la Administración del Estado. Relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales. La Ley del Gobierno.
5. Vigilancia y custodia del interior de edificios. Control de llaves. Actuaciones en caso de emergencia.
6. Registro General de Documentos: Entrada, Salida y Tablón de Anuncios.
7. Los documentos en la Administración: Recogida y reparto interiores. Las notificaciones administrativas.
8. Los organismos públicos en el término municipal de Vélez-Málaga: Ubicación física y competencias básicas. Principales entidades privadas en el término municipal de Vélez-Málaga: Ubicación física.
9. El callejero del término municipal de Vélez-Málaga: orientación y utilización.
10. El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres.
11. Derechos y obligaciones de los trabajadores/as en prevención de riesgos laborales. Nociones básicas en prevención de riesgos laborales sobre manipulación de cargas de forma segura, seguridad vial y mantenimiento básico de instalaciones en condiciones de seguridad y salud.

ANEXO 4

CONVOCATORIA ARQUITECTO

Objeto de la convocatoria es la provisión de una plaza de Arquitecto, encuadrada en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica Superior, perteneciente al Grupo A1, en régimen funcional, por el sistema de oposición, en turno libre, correspondientes a la O.E.P. 2024.

Requisitos específicos: Titulación de Grado en Arquitectura o equivalente. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

Temario:

A) MATERIAS COMUNES:

1. La Constitución española de 1978. Estructura. Principios generales. La reforma de la Constitución.
2. Derechos y deberes fundamentales de los españoles. Sus garantía y suspensión. El Tribunal Constitucional. El Defensor del Pueblo.

3. La Corona. Funciones constitucionales del Rey. Sucesión. La regencia y la tutela. Elaboración de las leyes. El Gobierno y la Administración del Estado. Relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales.
4. Organización territorial del Estado. Las Comunidades Autónomas: constitución y competencias. Los Estatutos de Autonomía.
5. Sometimiento de la Administración a la Ley y al Derecho. Fuentes del Derecho Público. La Ley y el Reglamento.
6. El régimen jurídico de las Administraciones públicas: principios informadores. La competencia de los órganos de las Administraciones públicas. La abstención y recusación.
7. Los actos administrativos: concepto, elementos y clases. Términos y plazos. Requisitos. Validez. Eficacia. Notificación y publicación. La nulidad y anulabilidad. Las disposiciones de carácter general.
8. La Igualdad de género en la Constitución y en el Estatuto de Autonomía de Andalucía. Normativa para la promoción de la igualdad de género y para la prevención y protección integral contra la violencia de género. Transversalidad de género.
9. El municipio en la ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local. Concepto, territorio y población.
10. El municipio en la ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local. Organización y competencias.
11. Régimen de organización de los municipios de gran población. Título X de la ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local.
12. La provincia en la ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local. Organización y competencias.
13. El régimen local Español: principios constitucionales. Regulación jurídica
14. El personal al servicio de la Administración local. La función pública local. Clases de funcionarios. Derechos y deberes de los funcionarios públicos locales. Incompatibilidades. Régimen disciplinario. El personal laboral.
15. El personal al servicio de la Administración local. El ingreso en la función pública. La carrera administrativa: la provisión de puestos de trabajo y la promoción interna. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario. Las situaciones administrativas.
16. El ordenamiento jurídico-administrativo: La Constitución. La ley: Clases de leyes. Los Decretos-Leyes. La delegación legislativa. El Reglamento. Titulares de la potestad reglamentaria. Inderogabilidad singular de los reglamentos.
17. Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. Obligación de transparencia. Publicación y acceso de la información. Derecho de acceso a la información pública. Límites al derecho de acceso. Procedimiento para el ejercicio del derecho de acceso.
18. Las formas de acción administrativa. El fomento y sus manifestaciones. La actividad subvencional de las administraciones públicas. La actividad de policía en el estado de derecho. Los poderes de policía de las distintas administraciones públicas.
19. Las Haciendas locales: clasificación de los ingresos. Tributos. Tasas, precios públicos y contribuciones especiales. Ingresos patrimoniales no tributarios. Caso en Vélez-Málaga.
20. Prevención de riesgos laborales. Derechos y obligaciones; Consulta y participación de los trabajadores.

B) PARTE ESPECIFICA

21. El administrado: concepto y clases. Capacidad y sus causas modificativas. Colaboración y participación de los ciudadanos en las funciones administrativas.
22. Los actos administrativos. Concepto, elementos y clases. Términos y plazos.
23. Requisitos. Validez. Eficacia. Notificación y Publicación. La nulidad y anulabilidad. Las disposiciones de carácter general.
24. Revisión de los actos administrativos. Revisión de oficio. Los recursos administrativos. El recurso contencioso-administrativo.
25. La administración electrónica. La gestión electrónica de los procedimientos administrativos. Registros, notificaciones y usos de medios electrónicos. El derecho y deber de relacionarse con la administración pública a través de medios electrónicos.
26. Identificación y firma electrónica de las administraciones públicas y de los ciudadanos. La sede electrónica. Punto general de acceso y portales de internet. Registro y notificaciones electrónicas. Publicaciones electrónicas. Tablones edictales. Tablón edictal único del BOE. La actuación administrativa automatizada. La interoperabilidad. El archivo electrónico.
27. Protección de datos de carácter personal: principios de la protección de datos. Derechos de las personas. Responsable y encargado del tratamiento. Medidas de responsabilidad activa. El delegado de protección de datos.
28. La responsabilidad patrimonial de la administración. Régimen jurídico. La responsabilidad patrimonial de las autoridades y personal al servicio de las administraciones públicas.
29. Normativa sobre igualdad: La igualdad de género en la Constitución y en el Estatuto de Autonomía para Andalucía.
30. Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. Medidas para incorporar la valoración del impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el Gobierno.
31. Ley del Suelo y rehabilitación Urbana. Bases del régimen del suelo. Régimen de la valoración. Estatuto Jurídico de la Propiedad del Suelo.
32. Ley del Suelo y rehabilitación Urbana. Régimen de las expropiaciones por razón de la ordenación territorial y urbanística. Justiprecio. Modalidades de gestión de la expropiación. Patrimonios Públicos de Suelo. Derecho de Superficie.
33. Sistemas de información geográfica SIG de software libre. QGIS. Generalidades. Conexión con servicios WMS/WMT/WCS.
34. Informes de Validación Gráfica Alternativa frente a parcelario Catastral. Conceptos y lenguaje ficheros "gml". Coordenadas UTM sistema ETRS-89.
35. Objetivos Generales en la formulación de la revisión del Plan de Ordenación del Territorio de Andalucía.
36. Modelo Territorial de Andalucía y Estrategias de Desarrollo Territorial según el Plan de Ordenación del Territorio de Andalucía.
37. Bases y estrategias de la ordenación del Plan de Ordenación del Territorio de la Costa del Sol-Axarquía. Normativa.
38. Zonas de dinamización turística y zonas para actividades comerciales y de ocio en el término municipal de Vélez-Málaga propuestas por el Plan de Ordenación del Territorio de la Costa del Sol-Axarquía.
39. Modificación número 1 del Plan de Ordenación del Territorio de la Costa del Sol-Axarquía.
40. Evaluación ambiental estratégica.
41. Instrumentos de prevención y control ambiental.
42. Medidas frente al cambio climático y para la transición hacia un nuevo modelo energético en Andalucía. Plan Andaluz de Acción por el Clima.

43. Instrumentos de referencia para la planificación frente al cambio climático y para la transición hacia un nuevo modelo energético en Andalucía.
44. Regulación de la producción y gestión de los Residuos de la construcción y demolición a nivel estatal.
45. Reglamento de Residuos de Andalucía. Prevención, planificación y participación. Residuos de plásticos agrícolas.
46. Ordenanza municipal reguladora de los residuos de la construcción y demolición.
47. Texto Refundido de la Ley de Aguas. La planificación hidrológica. Utilización del dominio público hidráulico.
48. Ley de Aguas de Andalucía . Dominio público hidráulico.
49. Ley de Contratos del Sector Público. Contratos del sector público, delimitación de los tipos contractuales.
50. Ley de Costas. Clasificación y definiciones. Limitaciones de la propiedad sobre los terrenos contiguos a la ribera del mar por razones de protección del DPMT.
51. Régimen Jurídico y económico de Puertos de Andalucía. Construcción y Ampliación de Puertos. Ordenación funcional y Urbanística.
52. Reglamento de Policía Sanitaria Mortuoria.
53. Ley de Patrimonio Histórico de Andalucía. Régimen Jurídico. Régimen de protección.
54. Ley de Patrimonio Histórico de Andalucía. Patrimonio Arqueológico. Patrimonio Etnológico e industrial.
55. Ley de Carreteras de Andalucía. Clasificaciones de las carreteras y actuaciones en las carreteras. Régimen del Dominio Público Viario. Protección y uso del Dominio Público Viario.
56. Servidumbres aeronáuticas.
57. Reglamento de Vías Pecuarias. Potestades administrativas sobre las vías pecuarias. Clasificación,deslinde, amojonamiento y recuperación.
58. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General. Régimen de Suelo.
59. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General. Régimen de las actuaciones de transformación urbanística.
60. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General . La ordenación Territorial.
61. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General . La ordenación Urbanística.
62. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General . La ejecución Urbanística.
63. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General . La actividad de edificación.
64. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General . La disciplina territorial y urbanística.
65. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General. Medidas de adecuación ambiental y territorial de las edificaciones irregulares.
66. Reglamento General de la Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía. El hábitat troglodítico.
67. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General . Disposiciones adicionales, transitorias, derogatorias y finales.
68. Reglamento General de la Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía. Anexo. Definiciones.

69. Decreto Ley de medidas urgentes en materia de viviendas.
70. Regulación de los registros administrativos de instrumentos de planeamiento, de convenios urbanísticos y de los bienes y espacios catalogados. Creación del registro autonómico.
71. Ordenación de los Campamentos de Turismo según la legislación específica en la materia.
72. Viviendas con fines turísticos y establecimientos de apartamentos turísticos según la legislación específica en la materia.
73. Establecimientos hoteleros según la legislación específica en la materia.
74. Avance para la Identificación y Delimitación de los asentamientos urbanísticos y de los ámbitos de hábitat rural diseminado existentes en el SNU del término municipal de Vélez-Málaga.
75. Normas mínimas de habitabilidad y salubridad de las edificaciones en el suelo no urbanizable del municipio de Vélez-Málaga.
76. Plan Especial de Protección y Reforma Interior del Centro Histórico de Vélez-Málaga. Disposiciones de carácter general. Regulación específica de usos y medidas de protección.
77. Plan Especial de Protección y Reforma Interior del Centro Histórico de Vélez-Málaga. Sistema viario y de espacios libres. Normativa específica de urbanización. Ordenanzas.
78. Plan Especial de Protección y Reforma Interior del Centro Histórico de Vélez-Málaga. Protección y difusión del patrimonio.
79. Plan Especial de Protección y Reforma Interior del Centro Histórico de Vélez-Málaga. Catálogo de Bienes Protegidos con Protección Integral.
80. Plan Especial de Protección y Reforma Interior del Centro Histórico de Vélez-Málaga. Catálogo de Bienes Protegidos con Protección Arquitectónica. Consolidación Tipológica y Morfológica.
81. Condiciones Básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y utilización de los modos de transporte para las personas con discapacidad.
82. Reglamento que regula las normas para la accesibilidad en las infraestructuras, el urbanismo, la edificación y el transporte en Andalucía.
83. Ordenanza Reguladora de Accesibilidad del municipio de Vélez-Málaga.
84. Ordenanza Reguladora para la apertura de establecimientos para el ejercicio de actividades económicas en el municipio de Vélez-Málaga.
85. Evaluación de impacto en salud de la Comunidad autónoma de Andalucía.
86. Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga. Disposiciones de carácter general.
87. Regulación de usos y medidas de protección en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
88. Sistemas en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
89. Normativa general de urbanización en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
90. Regulación del suelo urbano y ordenanzas en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
91. Determinaciones generales para las unidades de ejecución en suelo urbano en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
92. Normativa complementaria para el desarrollo de las alineaciones y rasantes en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
93. Zonificación de usos globales e intensidad del Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
94. Estándares para sistemas locales en sectores de planeamiento Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.

95. Usos, intensidades y grados de interrelación Estándares en sectores de planeamiento del anterior suelo urbanizable no sectorizado del Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
96. Regulación del suelo rústico en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
97. Disposiciones transitorias en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
98. Aprovechamiento Medio del Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga y áreas de reparto.
99. CTE. Aspectos generales, estructura, contenido y exigencias básicas. Exigencias básicas de Seguridad Estructural. Exigencias básicas de Salubridad. Exigencias básicas de protección frente al ruido. Exigencias básicas de Seguridad de Utilización y accesibilidad. Exigencias básicas de Ahorro de Energía. Exigencias básicas de Seguridad en caso de Incendio
100. Ordenanza municipal Reguladora de las instalaciones publicitarias en el municipio de Vélez-Málaga.

ANEXO 5

CONVOCATORIA ARQUITECTO TÉCNICO

Objeto de la convocatoria es la provisión de una plaza de Arquitecto Técnico, encuadrada en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, perteneciente al Grupo A2, en régimen funcional, por el sistema de oposición, en turno libre, correspondientes a la O.E.P. 2023.

Requisitos específicos: Estar en posesión o en condiciones de obtener el Grado de Arquitectura Técnica, Grado en Edificación, Grado en Ciencias y Tecnologías de la Edificación, Grado en Arquitectura Técnica y Edificación y Grado en Ingeniería de Edificación o equivalente.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

Temario:

A) MATERIAS COMUNES:

1. La Constitución española de 1978. Estructura. Principios generales. La reforma de la Constitución. Derechos y deberes fundamentales de los españoles. Sus garantía y suspensión. El Tribunal Constitucional. El Defensor del Pueblo.
2. Elaboración de las leyes. El Gobierno y la Administración del Estado. Relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales.
3. Organización territorial del Estado. Las Comunidades Autónomas: constitución y competencias. Los Estatutos de Autonomía.
4. El administrado: concepto y clases. Capacidad y sus causas modificativas. Colaboración y participación de los ciudadanos en las funciones administrativas.

5. El régimen jurídico de las Administraciones públicas: principios informadores. La competencia de los órganos de las Administraciones públicas. La abstención y recusación.
6. Los actos administrativos: concepto, elementos y clases. Términos y plazos. Requisitos. Validez. Eficacia. Notificación y publicación. La nulidad y anulabilidad. Las disposiciones de carácter general.
7. La Igualdad de género en la Constitución y en el Estatuto de Autonomía de Andalucía. Normativa para la promoción de la igualdad de género y para la prevención y protección integral contra la violencia de género. Transversalidad de género.
8. El municipio en la ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local. Concepto, territorio y población. Organización y competencias.
9. Régimen de organización de los municipios de gran población. Título X de la ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local.
10. La provincia en la ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local. Organización y competencias.
11. El régimen local Español: principios constitucionales. Regulación jurídica
12. El personal al servicio de la Administración local. La función pública local. Clases de funcionarios. Derechos y deberes de los funcionarios públicos locales. Incompatibilidades. Régimen disciplinario. El personal laboral.
13. El personal al servicio de la Administración local. El ingreso en la función pública. La carrera administrativa: la provisión de puestos de trabajo y la promoción interna. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario. Las situaciones administrativas.
14. El ordenamiento jurídico-administrativo: La Constitución. La ley: Clases de leyes. Los Decretos-Leyes. La delegación legislativa. El Reglamento. Titulares de la potestad reglamentaria. Inderogabilidad singular de los reglamentos.
15. Los actos administrativos. Concepto, elementos y clases. Términos y plazos.
16. Requisitos. Validez. Eficacia. Notificación y Publicación. La nulidad y anulabilidad. Las disposiciones de carácter general.
17. Revisión de los actos administrativos. Revisión de oficio. Los recursos administrativos. El recurso contencioso-administrativo.
18. La administración electrónica. La gestión electrónica de los procedimientos administrativos. Registros, notificaciones y usos de medios electrónicos. El derecho y deber de relacionarse con la administración pública a través de medios electrónicos.

B) MATERIAS ESPECÍFICAS:

19. Identificación y firma electrónica de las administraciones públicas y de los ciudadanos. La sede electrónica. Punto general de acceso y portales de internet. Registro y notificaciones electrónicas. Publicaciones electrónicas. Tablones edictales. Tablón edictal único del BOE. La actuación administrativa automatizada. La interoperabilidad. El archivo electrónico.
20. Protección de datos de carácter personal: principios de la protección de datos. Derechos de las personas. Responsable y encargado del tratamiento. Medidas de responsabilidad activa. El delegado de protección de datos.
21. Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. Obligación de transparencia. Publicación y acceso de la información. Derecho de acceso a la información pública. Límites al derecho de acceso. Procedimiento para el ejercicio del derecho de acceso.

22. La responsabilidad patrimonial de la administración. Régimen jurídico. La responsabilidad patrimonial de las autoridades y personal al servicio de las administraciones públicas.
23. Las formas de acción administrativa. El fomento y sus manifestaciones. La actividad subvencional de las administraciones públicas. La actividad de policía en el estado de derecho. Los poderes de policía de las distintas administraciones públicas.
24. Las Haciendas locales: clasificación de los ingresos. Tributos. Tasas, precios públicos y contribuciones especiales. Ingresos patrimoniales no tributarios. Caso en Vélez-Málaga
25. Prevención de riesgos laborales. Derechos y obligaciones; Consulta y participación de los trabajadores.
26. Normativa sobre igualdad: La igualdad de género en la Constitución y en el Estatuto de Autonomía para Andalucía.
27. Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. Medidas para incorporar la valoración del impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el Gobierno.
28. Ley del Suelo y rehabilitación Urbana. Bases del régimen del suelo. Régimen de la valoración. Estatuto Jurídico de la Propiedad del Suelo. Modalidades de gestión de la expropiación. Patrimonios Públicos de Suelo. Derecho de Superficie. Régimen de las expropiaciones por razón de la ordenación territorial y urbanística. Justiprecio.
29. Sistemas de información geográfica SIG de software libre. QGIS. Generalidades. Conexión con servicios WMS/WMT/WCS.
30. Informes de Validación Gráfica Alternativa frente a parcelario Catastral. Conceptos y lenguaje ficheros "gml". Coordenadas UTM sistema ETRS-89.
31. Ley de Aguas de Andalucía . Dominio público hidráulico.
32. Ley de Contratos del Sector Público. Contratos del sector público, delimitación de los tipos contractuales .
33. Ley de Costas. Clasificación y definiciones. Limitaciones de la propiedad sobre los terrenos contiguos a la ribera del mar por razones de protección del DPMT.
34. Ley de Patrimonio Histórico de Andalucía. Régimen Jurídico. Régimen de protección. Patrimonio Arqueológico. Patrimonio Etnológico e industrial.
35. Ley de Carreteras de Andalucía. Clasificaciones de las carreteras y actuaciones en las carreteras. Régimen del Dominio Público Viario. Protección y uso del Dominio Público Viario.
36. Servidumbres aeronáuticas.
37. Reglamento de Vías Pecuarias. Potestades administrativas sobre las vías pecuarias. Clasificación, deslinde, amojonamiento y recuperación.
38. Decreto Ley de medidas urgentes en materia de viviendas.
39. Ordenación de los Campamentos de Turismo según la legislación específica en la materia.
40. Viviendas con fines turísticos y establecimientos de apartamentos turísticos según la legislación específica en la materia.
41. Establecimientos hoteleros según la legislación específica en la materia.
42. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General. Régimen de Suelo.

43. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General. Régimen de las actuaciones de transformación urbanísticas.
44. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General. La ordenación Territorial.
45. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General. La ordenación Urbanística.
46. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General. La ejecución Urbanística.
47. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General. La actividad de edificación.
48. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General. La disciplina territorial y urbanística.
49. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General. Medidas de adecuación ambiental y territorial de las edificaciones irregulares.
50. Reglamento General de la Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía. El hábitat troglodítico.
51. Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía y su Reglamento General. Disposiciones adicionales, transitorias, derogatorias y finales.
52. Reglamento General de la Ley de Impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía. Anexo. Definiciones.
53. Plan Especial de Protección y Reforma Interior del Centro Histórico de Vélez-Málaga. Disposiciones de carácter general. Regulación específica de usos y medidas de protección.
54. Plan Especial de Protección y Reforma Interior del Centro Histórico de Vélez-Málaga. Sistema viario y de espacios libres. Normativa específica de urbanización. Ordenanzas.
55. Plan Especial de Protección y Reforma Interior del Centro Histórico de Vélez-Málaga. Protección y difusión del patrimonio.
56. Plan Especial de Protección y Reforma Interior del Centro Histórico de Vélez-Málaga. Catálogo de Bienes Protegidos con Protección Integral.
57. Plan Especial de Protección y Reforma Interior del Centro Histórico de Vélez-Málaga. Catálogo de Bienes Protegidos con Protección Arquitectónica. Consolidación Tipológica y Morfológica.
58. Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga. Disposiciones de carácter general.
59. Regulación de usos y medidas de protección en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
60. Sistemas en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
61. Normativa general de urbanización en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
62. Regulación del suelo urbano y ordenanzas en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
63. Determinaciones generales para las unidades de ejecución en suelo urbano en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
64. Normativa complementaria para el desarrollo de las alineaciones y rasantes en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
65. Zonificación de usos globales e intensidad del Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
66. Estándares para sistemas locales en sectores de planeamiento Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.

67. Usos, intensidades y grados de interrelación Estándares en sectores de planeamiento del anterior suelo urbanizable no sectorizado del Plan General de Ordenación Urbana de Vélez- Málaga.
68. Regulación del suelo rústico en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
69. Disposiciones transitorias en el Plan General de Ordenación Urbana de Vélez-Málaga.
70. Avance para la Identificación y Delimitación de los asentamientos urbanísticos y de los ámbitos de hábitat rural diseminado existentes en el SNU del término municipal de Vélez-Málaga.
71. Normas mínimas de habitabilidad y salubridad de las edificaciones en el suelo no urbanizable del municipio de Vélez-Málaga.
72. Instrumentos de prevención y control ambiental. Normativa que lo desarrolla.
73. Evaluación de impacto en salud de la Comunidad autónoma de Andalucía.
74. Regulación de la producción y gestión de los Residuos de la construcción y demolición a nivel estatal.
75. Reglamento de Residuos de Andalucía. Prevención, planificación y participación. Residuos de plásticos agrícolas.
76. Ordenanza municipal reguladora de los residuos de la construcción y demolición.
77. Reglamento prestación de servicio abastecimiento de agua y saneamiento del Excmo. Ayuntamiento de Vélez-Málaga
78. Ordenanza municipal Reguladora de las instalaciones publicitarias en el municipio de Vélez-Málaga.
79. Ordenanza reguladora de la ocupación de la vía pública con terrazas y estructuras auxiliares.
80. Ordenanza Reguladora para la apertura de establecimientos para el ejercicio de actividades económicas en el municipio de Vélez-Málaga.
81. Ordenanza sobre condiciones de protección contra incendios del Consorcio para el servicio de prevención y extinción de incendios, salvamentos y protección civil de la provincia de Málaga
82. Aspectos generales, estructura, contenido y exigencias básicas. Exigencias básicas de Seguridad Estructural. Exigencias básicas de Salubridad. Exigencias básicas de protección frente al ruido. Exigencias básicas de Seguridad de Utilización y accesibilidad . Exigencias básicas de Ahorro de Energía. Exigencias básicas de Seguridad en caso de Incendio
83. Reglamento de Instalaciones Térmicas en los Edificios.
84. Seguridad contra incendios en los establecimientos industriales.
85. Criterios técnico-sanitarios de las piscinas y Reglamento Técnico-Sanitario de las Piscinas en Andalucía.
86. Condiciones Básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y utilización de los modos de transporte para las personas con discapacidad.
87. Reglamento que regula las normas para la accesibilidad en las infraestructuras, el urbanismo, la edificación y el transporte en Andalucía.
88. Ordenanza Reguladora de Accesibilidad del municipio de Vélez-Málaga.
89. Espectáculos públicos y Actividades Recreativas. Reglamento General Policía. Catalogo de Espectáculos Públicos, Actividades Recreativas y Establecimientos Públicos de Andalucía. Condiciones generales para la

celebración de espectáculos públicos y actividades recreativas de carácter ocasional y extraordinario.

90. Disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo y disposiciones mínimas de seguridad y de salud en las obras de construcción.

ANEXO 6

CONVOCATORIA INSPECTOR DE RENTAS Y EXACCIONES

Objeto de la convocatoria es la provisión de una plaza de Inspector de Rentas y Exacciones encuadrada en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, perteneciente al Grupo C2, en régimen funcional, por el sistema de oposición, en turno libre, correspondientes a la O.E.P. 2023.

Requisitos específicos: Titulación de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

Temario:

A) MATERIAS COMUNES:

1. La Constitución española de 1978. Estructura. Principios generales. La reforma de la Constitución.
2. Derechos y deberes fundamentales de los españoles. Sus garantía y suspensión. El Tribunal Constitucional. El Defensor del Pueblo.
3. La Corona. Funciones constitucionales del Rey. Sucesión. La regencia y la tutela. Elaboración de las leyes.
4. El Gobierno y la Administración del Estado. Relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales. La Ley del Gobierno.
5. Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimientos Administrativo Común. Disposiciones General. De los interesados en el procedimiento. Capacidad de obrar y concepto de interesado. De la actividad de las Administraciones Públicas.

B) MATERIAS ESPECÍFICAS:

6. Los actos administrativos. Disposiciones sobre el Procedimiento Administrativo Común. La Revisión de los Actos en vía Administrativo.
7. La Administración Local: regulación constitucional. Tipología de los entes locales. Distribución de competencias entre el Estado y las Comunidades Autónomas sobre Administración Local. La Ley de Bases de Régimen Local. La organización territorial de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
8. El Municipio: organización, competencias, elecciones municipales y regímenes especiales. La Provincia: organización, competencias, elección de los Diputados Provinciales y regímenes especiales. Las relaciones entre las instituciones de la Junta de Andalucía y los entes locales. El Consejo Andaluz de Concertación Local.

9. Régimen jurídico del personal al servicio de las Administraciones Públicas. El Estatuto Básico del Empleado Público. Régimen disciplinario de los empleados públicos. Régimen de incompatibilidades de los empleados públicos.
10. Disposiciones Generales del ordenamiento tributario: principios generales, normas tributarias. Los Tributos: disposiciones generales, los obligados tributarios, la deuda tributaria. Especialidades de los procedimientos administrativos en materia tributaria: Fases, liquidaciones tributarias, obligación de resolver y plazos de resolución.
11. Tributos locales: normas generales, imposición y ordenación. Tasas: hecho imponible, sujetos pasivos, cuantía y devengo. Impuestos locales: enumeración de impuestos obligatorios y potestativos, hechos imponibles y naturaleza.
12. El impuesto sobre Bienes Inmuebles: naturales, hecho imponible y no sujeciones, beneficios fiscales, sujeto pasivo, base imponible y base liquidable, cuota íntegra y cuota líquida, tipo de gravamen, devengo y periodo impositivo, declaraciones y comunicaciones ante el Catastro Inmobiliario y gestión tributaria.
13. El impuesto sobre el incremento de valor de los terrenos de naturaleza urbana: naturaleza, hecho imponible y supuestos de no sujeción; exenciones: sujetos pasivos; base imponible, tipo de gravamen, cuota íntegra y cuota líquida; devengo y gestión tributaria del impuesto.
14. Marco jurisprudencial del Impuesto sobre el incremento de valor de los terrenos de naturaleza urbana: sentencias del Tribunal constitucional, sentencias del Tribunal Supremo, reforma legislativa del Real Decreto-ley 26/2021.
15. El Catastro Inmobiliario: definición, naturaleza y ámbito; principios informadores; contenido y competencias. Bienes inmuebles a afectos catastrales. El Titular Catastral.
16. Convenios de colaboración entre Ayuntamientos y/o Diputaciones Provinciales y la Dirección General del Catastro y su influencia en la gestión de los impuestos municipales.
17. Declaraciones tributarias y su procedimiento. Autoliquidaciones: su comprobación y su rectificación. Procedimiento de notificación en materia tributaria.
18. Procedimientos de recaudación: recaudación en periodo voluntario y en periodo ejecutivo; el procedimiento de apremio y su terminación.
19. Revisión tributaria en vía administrativa: normas comunes, procedimientos especiales de revisión, recurso de reposición, reclamaciones económico-administrativas y el recurso contencioso-administrativo.
20. Especial referencia a las devoluciones de ingresos indebidos y a las derivadas de la normativa del tributo: liquidación de sus intereses de demora. Especial referencia a la prescripción tributaria.
21. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales y sus modificaciones. Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención y sus modificaciones. Organización de la Prevención en el Ayuntamiento de Vélez-Málaga. R.D. 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia. Riesgos laborales en el puesto de Inspector de Rentas
22. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y sus modificaciones. Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía y sus modificaciones. Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral

contra la violencia de género y sus modificaciones. Protocolo de prevención y actuación en situaciones de posible acoso u otras situaciones discriminatorias del Ayuntamiento de Vélez-Málaga.

ANEXO 7

CONVOCATORIA AUXILIAR INFORMÁTICA

Objeto de la convocatoria es la provisión de una plaza de Auxiliar Informática encuadradas en la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Cometidos Especiales perteneciente al Grupo C2, en régimen funcionarial, por el sistema de oposición, en turno libre, correspondientes a las O.E.P. 2023.

Requisitos específicos:

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

Temario:

A) MATERIAS COMUNES:

1. La Constitución española (I): España como Estado Social y Democrático de Derecho y los valores superiores del ordenamiento jurídico. Los derechos y deberes fundamentales: Título I de la Constitución española (excluido el capítulo tercero). El Tribunal Constitucional: Título IX de la Constitución española. La reforma constitucional: Título X de la Constitución española.
2. La Constitución española (II): El Estado español como Monarquía parlamentaria. La Corona: Título II de la Constitución española. Las Cortes Generales: capítulo primero del Título III de la Constitución española. El Gobierno y la Administración: Título IV de la Constitución española. El Poder Judicial: Título VI de la Constitución española.
3. La Constitución española (III): El Estado español como Estado compuesto. La organización territorial del Estado: Título VIII de la Constitución española. Código Seguro.
4. El Estatuto de Autonomía para Andalucía: La organización institucional de la Comunidad Autónoma: capítulos I, III, IV, VI y VII del Título IV del Estatuto de Autonomía. La organización territorial de la Comunidad Autónoma: Título III del Estatuto de Autonomía.

B) MATERIAS ESPECÍFICAS:

5. Informática básica. Concepto de datos e información. Concepto de sistema de información. Elementos constitutivos de un sistema. Características y funciones. Arquitectura de ordenadores: elementos y funciones. Periféricos. Sistemas y servicios de impresión departamental.
6. Sistemas operativos: características y administración (Microsoft Windows, Linux Ubuntu, Linux Debian y Linux CentOS) para estaciones de trabajo y servidores. LibreOffice y Microsoft Office. Gestión remota de puestos de usuario. Periféricos. Antivirus (EDR y EPP).
7. Redes de comunicación cableadas e inalámbricas. Tipologías, diferencias y administración. Dispositivos de interconexión. VPN y MPLS. Sistemas de cableado. Planificación e instalación. El cableado estructurado. Normativa

- reguladora del diseño e implementación de infraestructuras de red de área local.
8. Protocolos TCP/IP y UDP. Internet, estado actual. Servicios y aplicaciones: correo electrónico, web (HTTP y HTTPS), FTP, Telnet y SSH.
 9. Almacenamiento masivo de datos. Sistemas NAS, SAN, DAS, RAID: componentes, protocolos, gestión y administración. Virtualización de almacenamiento.
 10. Sistemas de gestión de base de datos relacionales. Características y componentes. Diseño, implementación y gestión de bases de datos. Administración de MySQL y Oracle. SQL. Seguridad en bases de datos.
 11. Desarrollo y diseño de aplicaciones web. Tecnologías de programación. Implementación de aplicaciones en Javascript, PHP, HTML/CSS y XML. Servicios web. Gestores de contenidos para el desarrollo de portales de información. Normativa vigente en accesibilidad.
 12. Infraestructura física de un CPD: acondicionamiento y equipamiento. Virtualización de servidores y escritorio. Soluciones comerciales y software libre. Computación en la nube: concepto, tipología y funcionalidades y capacidades.
 13. Administración electrónica aplicada a la administración local. Conceptos y normativa vigente. Leyes 39/2015, 40/2015 y sus desarrollos. Sede electrónica: autenticación, sistemas de firma, características, funciones, aspectos legales.
 14. Esquema Nacional de Interoperabilidad (ENI) y sus guías técnicas. Aplicaciones y servicios para la interoperabilidad entre administraciones públicas en materia de administración electrónica. Catálogo de servicios de administración digital.
 15. Identidad digital y firma electrónica. Normativa vigente. Certificados electrónicos y DNI electrónico. Política de firma electrónica y de certificados de la administración.
 16. Protección de datos de carácter personal. Normativa vigente. Elaboración del Registro de Actividades de Tratamiento. Delegado de Protección de Datos. Cláusulas informativas en documentos.
 17. Seguridad en los sistemas de información. Seguridad física y lógica en equipos y redes. Auditorías. Amenazas y vulnerabilidades. Herramientas para su control y gestión. Planes de contingencia. Hacking. Técnicas de ataque e intrusión, herramientas. Esquema Nacional de Seguridad (ENS).
 18. Telefonía fija y móvil, voz y datos. Características y gestión de centralitas físicas y virtuales. Dispositivos de comunicaciones. Características y gestión de sistemas operativos (Android e iOS), aplicaciones y tiendas de aplicaciones.
 19. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: Objeto y ámbito de aplicación. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación. Los planes de igualdad de las empresas y otras medidas de promoción de la igualdad. Criterios de actuación de las Administraciones Públicas.
 20. Prevención de Riesgos Laborales: Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales: ámbito de aplicación, definiciones, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organización del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Excmo. Ayuntamiento de Vélez-Málaga. Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia: los Planes de autoprotección: elaboración y registro.

Dado en Vélez Málaga a fecha de firma electrónica.

Firmado electrónicamente por
María Alicia Ramírez Domínguez,
Concejala Delegada de
Recursos Humanos,
el 30/10/2025, a las 12:44:59.